

採用活動等におけるハラスメント防止方針

2026 年 10 月 1 日

三井不動産ファシリティーズ・ウエスト株式会社

三井不動産ファシリティーズ・ウエスト株式会社（以下「当社」といいます。）は、基本的人権を尊重し、応募者等が安心して就職活動を行うことができる環境づくりを大切にしています。

当社は、会社説明会、採用選考、インターンシップ、社員訪問、職場見学その他の採用活動等において、応募者等の人格および尊厳を尊重し、ハラスメントその他人権を侵害する行為を一切許容しません。

1. ハラスメント等の防止について

当社は、採用活動等において、以下のような行為を禁止しています。

- 性的な言動や、不快感を与える発言・行為
- 交際や私的な関係を求める言動
- 採用選考等に関係のない私生活や個人情報について、不適切に質問・取得する行為
- 選考合否への影響を示唆し、不当な要求や圧力をかける行為
- 人格を否定する発言や威圧的な言動
- その他、応募者等の人格や尊厳を損なう一切の行為

2. 面談・面接、社員訪問等の実施ルール

(1) 応募者等との連絡方法

- 応募者等との連絡については、原則として会社が指定する採用システム、会社メール、会社携帯電話その他会社が認めた方法を使用します。
- 社員個人の携帯電話、メール、LINE、Instagram、X、その他 SNS を利用した私的な連絡・やり取りは禁止しています。

(2) 実施場所

- 1 対 1（オフライン）で実施する場合は、オープンスペースの利用を原則とします。
- オンラインで実施する場合は、原則会社が指定または認めた Web 会議システムを使用します。

(3) 実施時間

- 面談・面接・社員訪問等は原則として平日 8:45～17:45 の間とします。

(4) 面会時の飲食

- 採用活動等における飲酒は原則として禁止しています。
- 会社周辺施設（飲食店を含む。）における飲酒を伴わないランチ・カフェの利用は

可能とします。

3. ハラスメント防止に向けた当社の取組み

当社は、採用活動等に携わる社員への教育・啓発を継続的に実施するとともに、必要に応じて採用活動等の運営方法を見直しハラスメント防止に努めます。

万が一、当社社員によるハラスメントその他不適切な行為が確認された場合には、事実関係を確認したうえで、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。

4. 相談窓口

当社採用活動等において不適切な言動やハラスメントに該当するおそれのある行為があった場合は、以下窓口までご相談ください。ご相談いただいた内容は、プライバシーに十分配慮し、適切かつ迅速に事実確認を行います。また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

採用ハラスメント相談窓口

TEL：06-6245-3181

メール：harassment@mitsui-fw.co.jp

以上